



ПАЛАТА
НАЛОГОВЫХ
КОНСУЛЬТАНТОВ
*Время платить налоги...
профессионально*

2025 год – 25 лет квалификации «Консультант по налогам и сборам»

Круглый стол
"ДПО - связующее звено между высшим образованием и
успешным трудоустройством"



ДПО – шаг к успешному трудоустройству через междисциплинарность

Вера Семёновна Борисова, аналитик Союза «ПНК»
аттестованный налоговый консультант с 2011 года

5 июня 2025 года • Россия



Скорость изменения и развития технологий с каждым днем набирает обороты и **Дополнительное Профессиональное Образование:**

- ❑ **становится важным инструментом** для получения дополнительных компетенций и навыков, востребованных на рынке труда и в бизнесе;
- ❑ **усиливает свою роль связующего звена** между классическим базовым образованием и современными потребностями рынка труда и бизнеса в профессиональных кадрах;
- ❑ **является ПЕРВЫМ** шагом к успешному трудоустройству выпускников ВУЗов и соискателей **через междисциплинарность** на современном рынке труда.



Осознанность ситуации на рынке труда: когда соискатели есть, а подбор нужного специалиста становится проблемой – переплетается с заблуждениями о причинах ее возникновения.

ОДНАКО, говоря о причинах кадрового дефицита в 2024 году, специалисты все больше сходятся во мнении, что:

«Опытные специалисты с нужными навыками есть, но иногда их знания устарели или не соответствуют новым требованиям рынка. Компании часто ищут профессионалов с разноплановым опытом, что делает задачу еще сложнее. Как показывает опыт, специалистов мы не дождемся — надо готовить самим, причем с очень раннего возраста. Компаниям придется взять ориентир на популяризацию профессий в школах, колледжах и университетах. Это позволит не только дать будущим профессионалам понимание специфики работы, но и наметить кандидатов на будущее, вкладываясь в их обучение, то есть стать своеобразными менторами на пути молодых людей» - Екатерина Пасечник, CEO HR & Business.

https://secrets.tbank.ru/blogi-kompanij/kadry-2025/?utm_referrer=https%3A%2F%2Fwww.yandex.ru%2F&internal_source=copypaste&internal_source=copypaste©

«..... компании отходят от классического подхода к найму, когда главным критерием была профессия или диплом. Сегодня все больше работодателей смотрят на компетенции: способность анализировать данные, мыслить критически, работать в условиях неопределенности» - Диана Махмутова, соучредитель Nanimai.tech, победитель People Awards TOP 2024, автор и преподаватель курса «Управление HR-подразделением — 2025».

<https://incrussia.ru/understand/labor-market-2030/>



Современный рынок труда требует перехода от подготовки и обучения моноспециалистов к междисциплинарным!

Две далекостоящие друг от друга дисциплины: **ЭКОНОМИКА** и **ПРАВО** тесно связаны и оказывают друг на друга существенное влияние, а их совокупность, объединенная в одном специалисте дает возможность **закрыть потребность в междисциплинарных специалистах ВО ВСЕХ сферах деятельности и ДЛЯ ВСЕХ хозяйствующих субъектов.**

Что объединяет все хозяйствующие субъекты? - НАЛОГИ,

а любой хозяйствующий субъект – НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИК!!!

КОНСУЛЬТАНТЫ ПО НАЛОГАМ И СБОРАМ

вот уже 25 лет являются

единственными междисциплинарными специалистами в сфере экономики и права.



«Консультант по налогам и сборам» - это:

- специалист разбирающийся в тонкостях налоговых вопросов и играющий важную роль в обеспечении финансовой устойчивости бизнеса, снижая риски путем грамотного планирования и соблюдения законодательства;
- специалист **обладающий междисциплинарными знаниям и компетенциями** (налоговое право и налоги + гражданское право + финансовое право + международное законодательство + валютное законодательство +). Методологические налоговые процессы становятся преобладающим предметом работы профессионального налогового консультанта.

Моноспециалисты (узконаправленные - только бухгалтер или только юрист) – постепенно теряют свою актуальность и востребованность на рынке: *«... более 42% всех студентов, которые учатся на коммерческой основе, выбрали экономические и юридические специальности. Валерий Фальков подчеркнул: в стране сформировался переизбыток таких специалистов»* (Источник: <https://rg.ru/2025/04/28/zachetka-v-cene.html>).

и знания которого должны регулярно актуализироваться и повышаться в связи с динамично меняющимся и усложняющимся год от года законодательством о налогах и сборам.



Для удовлетворения текущих и будущих потребностей бизнеса в междисциплинарных специалистах, включая налоговых консультантов, необходима синергии базового классического образования и ДПО, а это означает – ДПО должно быть интегрировано и стать частью учебного процесса в высших учебных заведениях.

НЕ РАДИ ДИПЛОМА – А ЗНАНИЙ ДЛЯ!

Такой подход позволит начать сокращать разрыв в знаниях и компетенциях (навыках) выпускников ВУЗов и сегодняшними запросами рынка труда и бизнеса, тем самым повышая их шансы на успешное трудоустройство.



ДПО становится номером 1 в разрешении проблем с уровнем подготовки специалистов и помогает закрыть потребности бизнеса за счет:

- ❑ **гибкости** – современные программы ДПО позволяют учиться в любое время и в любом месте и это один из ключевых факторов для профессионалов, позволяющий совмещать работу и учебу. ДПО осуществляется в виде: курсов повышения квалификации (обновление знаний в конкретной области), профессиональной переподготовки (получение новой профессии), мастер-классов и тренингов (интенсивные краткосрочные программы для практического обучения конкретным навыкам или методам работы в определенной области), онлайн-курсы (образовательные программы с применением интернет технологий);
- ❑ **актуальности** – регулярное обновление и дополнение учебного материала обеспечивает получение обучающимися актуальных знаний и навыков, востребованных на рынке труда. Бизнесу **необходимы не просто междисциплинарные специалисты, прошедшие общие программы обучения, а с учетом специфики работы отрасли – ориентированные на конкретный бизнес-сегмент или деятельность;**
- ❑ **сетевых возможностей** – образовательные платформы в своем большинстве дают **возможность непосредственного общения и сотрудничества** между самими слушателями и экспертами отрасли, что способствует **обмену опытом и расширению профессиональных связей.**



Из доклада «Будущее рабочих мест 2025» следует, что бизнес начинает осознавать возрастающую потребность в переквалификации специалистов и обозначает разрыв в навыках одним из основных препятствий для эффективной трансформации бизнеса под современные условия:

- около 59% специалистов потребуется переобучение, где по расчётам экспертов, 29% из этого числа смогут повысить свою квалификацию, находясь в текущей роли, 19% переквалифицируются и уйдут в другую профессию, а 11% — не смогут переобучиться и окажутся под угрозой сокращения;
- 85% работодателей планируют вкладываться в обучение персонала, 70% хотят нанимать сотрудников с этими навыками, а 40% планируют сокращать тех, у кого не будет необходимых навыков.



ИЗМЕНЯТЬСЯ И ОБУЧАТЬСЯ НЕОБХОДИМО ВСЕМ ОТ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ДО СТУДЕНТОВ И СЛУШАТЕЛЕЙ:

- быть востребованным сегодня – это значит обладать чуть большими компетенциями, чем этого требует рынок труда;**
- преподаватель ДПО должен быть интересен своему студенту или слушателю;**
- осознать здесь и сейчас, что роль и ценность образовательных учреждений выпускающих междисциплинарных специалистов, отвечающих запросам бизнеса, будет всегда востребована и будет только повышаться;**
- найти и оценить свое место в образовании будущего с учетом повсеместной цифровизации и развития искусственного интеллекта;**
- осознание бизнеса в необходимости обучения своих собственных кадров либо найма сотрудников с этими навыками – означает, что ВУЗам необходимо осознание и оценка своих возможностей (наличие финансирования, материальной базы и обучающих материалов и преподавателей), которые позволят удовлетворять такие потребности.**



ПАЛАТА
НАЛОГОВЫХ
КОНСУЛЬТАНТОВ
*Время платить налоги...
профессионально*

Благодарю за внимание!